**Zdalne nauczanie : 7 czerwca 2020r**

**Semestr IV**

Przedmiot: Działalność gospodarcza w ochronie zdrowia

Temat: Przedsiębiorstwa

**Klasyfikację przedsiębiorstw przeprowadza się według czterech głównych kryteriów,** którymi są:

* **forma własności,**
* **forma prawnoorganizacyjna,**
* **rozmiar działalności,**
* **rodzaj prowadzonej działalności.**

**Forma własności** ustalana jest w zależności od właściciela przedsiębiorstwa. W Polsce istnieje pięć podstawowych form własności:

* własność państwowa,
* własność komunalna,
* własność prywatna osób fizycznych,
* własność prywatna osób prawnych,
* własność zagraniczna.

Do **własności państwowej**zalicza, się własność Skarbu Państwa lub państwowych osób prawnych. **Własność komunalna** jest mieniem samorządów terytorialnych. Własność rzemieślników i innych osób fizycznych prowadzących działalność gospo­darczą oraz prywatnych jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej (np. spółki jawne) zalicza się do **własności prywatnej osób fizycznych.** Własność spółdzielni, spółek posiadających osobowość prawną i organizacji społecz­nych jest zaliczana do **własności prywatnej osób prawnych**. **Własność zagraniczna** należy do osób fizycznych i prawnych mających siedzibę za granicą kraju.

Grupując przedsiębior­stwa według form własności można utworzyć z nich **dwa sektory**:

**• sektor publiczny,** do którego zalicza się przedsiębiorstwa państwowe i ko­munalne,

**• sektor prywatny**, do którego zalicza się przedsiębiorstwa osób fizycznych i prywatnych osób prawnych oraz zagraniczne.

Przedsiębiorstwa o mieszanej formie własności zalicza się do sektora według przeważającego udziału w kapitale (mieniu).

Przedsiębiorstwa działają w określonej formie organizacyjnej oraz występują w określonej formie prawnej. Główny Urząd Statystyczny opracował systematykę form prawnoorganizacyjnych, w której wyróżnia się 3 podstawowe i kilka­naście szczególnych form prawnoorganizacyjnych.

**Do podstawowych form prawnoorganizacyjnych zalicza się:**

* 1. **osoby prawne** (przedsiębiorstwa mające osobowość prawną),
	2. **jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej,**
	3. **osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.**

Osoby prawne i osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą posia­dają zdolność prawną i zdolność do czynności prawnych. Jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej, mają zdolność sądową, tzn. mogą zawierać umo­wy i być stroną w sądzie. Mogą one prowadzić działalność gospodarczą, również w formie przedsiębiorstw, ale jest to ich działalność dodatkowa, pomocnicza lub uboczna, np. warsztaty przy szkole zawodowej.

**W szczególnych formach prawnoorganizacyjnych rozróżnia się m.in. nastę­pujące przedsiębiorstwa:**

* przedsiębiorstwa państwowe,
* spółdzielnie,
* przedsiębiorstwa spółek,
* przedsiębiorstwa jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej,
* przedsiębiorstwa (zakłady, gospodarstwa) osób fizycznych (w tym rzemieśl­ników).

Forma prawnoorganizacyjna nie musi być ściśle związana z określoną formą własności, np. przedsiębiorstwo w formie spółki akcyjnej w zależności od właści­cieli akcji może występować w różnych formach własności, tj. jako własność pań­stwowa, komunalna, prywatna osób prawnych i fizycznych lub mieszana.

**Ze względu na rozmiar prowadzonej działalności rozróżnia się:**

**Mikroprzedsiębiorca**

Za mikroprzedsiębiorcę uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

1. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
2. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

**Mały przedsiębiorca**

Za małego przedsiębiorcę uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

1. zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
2. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro.

**Średni przedsiębiorca**

Za średniego przedsiębiorcę uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

1. zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz
2. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

**Duży przedsiębiorca**

Za dużego przedsiębiorcę uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

1. zatrudniał średniorocznie więcej niż 250 pracowników oraz
2. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych przekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

Produkcja i zaspokajanie potrzeb w danym kraju odbywa się w ramach gospo­darki narodowej. W gospodarce narodowej występuje duża liczba jednostek orga­nizacyjnych (w tym przedsiębiorstw) prowadzących różnorodną działalność. Zarządzanie gospodarką narodową wymaga dokonania szczegółowej klasyfikacji tych różnych podmiotów.

**Klasyfikacja przedsiębiorstw** według rodzaju prowadzonej działalności jest dość złożona ze względu na dużą różnorodność prowadzonej działalności. Ponie­waż istnieje konieczność ujednolicenia tej klasyfikacji dla celów informacji staty­stycznej, zostało to dokonane przez Główny Urząd Statystyczny.**Polska Klasyfikacja Działalności (PKD)**, która obowiązuje od l stycznia 1998 r. jest hierarchicznie usystematyzowanym podziałem na odpowiednie kate­gorie wszystkich rodzajów społeczno-gospodarczej działalności występujących w gospodarce narodowej według społecznego podziału pracy. PKD jest klasyfika­cją obejmującą pięć poziomów (z dodatkowym poziomem pośrednim), systema­tyzujących poszczególne rodzaje działalności od poziomu najbardziej ogólnego, do najbardziej szczegółowego. PKD przewiduje podział na sekcje, podsekcje (po­ziom pośredni), działy, grupy, klasy i podklasy.

Poziom pierwszy (sekcja) dzieli ogólną zbiorowość podmiotów na 17 sekcji, które grupują rodzaje działalności z punktu widzenia ogólnego, tradycyjnie ukształtowanego podziału pracy. Sekcje oznaczone są jednoliterowym kodem:

Sekcja A. Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo.

Sekcja B. Rybołówstwo i rybactwo.

Sekcja C. Górnictwo i kopalnictwo.

Sekcja D. Przetwórstwo przemysłowe.

Sekcja E. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę.

Sekcja F. Budownictwo.

Sekcja G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego.

Sekcja H. Hotele i restauracje.

Sekcja I. Transport, gospodarka magazynowa i łączność.

Sekcja J. Pośrednictwo finansowe.

Sekcja K. Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z pro­wadzeniem działalności gospodarczej.

Sekcja L. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubez­pieczenia społeczne.

Sekcja M. Edukacja.

Sekcja N. Ochrona zdrowia i opieka społeczna.

Sekcja O. Pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywi­dualna.

Sekcja P Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników.

Sekcja Q. Organizacje i zespoły eksterytorialne.

**PKD ma charakter przedmiotowy** - jednostką klasyfikacyjną jest rodzaj działalności. PKD zalicza podmioty (jednostki organizacyjne, w tym przedsię­biorstwa) do ustalonego podziału klasyfikacyjnego według przeważającego przedmiotu działalności w przypadku prowadzenia różnej działalności.

**Przedsiębiorstwa państwowe**

Na obecnym etapie organizacyjnym gospodarki w Polsce przedsiębiorstwa pań­stwowe są dużymi podmiotami.

Przedsiębiorstwo państwowe jest samodzielnym, samorządnym i samofinan-sującym się podmiotem mającym osobowość prawną.

Przedsiębiorstwo państwowe tworzą organy założycielskie, którymi są:

* naczelne i centralne organy administracji rządowej,
* banki państwowe,
* wojewodowie.

Organ założycielski decyduje też o łączeniu, podziale i likwidacji przedsię­biorstwa państwowego oraz dokonuje kontroli i oceny jego działalności. Akt or­ganu założycielskiego o tworzeniu przedsiębiorstwa określa jego nazwę, rodzaj, siedzibę i przedmiot działalności. Organ założycielski wyposaża przedsiębior­stwo państwowe w środki niezbędne do prowadzenia działalności określone w ak­cie prawnym o jego utworzeniu. Wydzielony w ten sposób majątek przedsiębior­stwa oraz nabyty w trakcie działalności stanowi część mienia państwowego. Przedsiębiorstwo państwowe, gospodarując wydzielonym mu i nabytym mieniem zapewnia jego ochronę.

Organami przedsiębiorstwa państwowego są:

* ogólne zebranie pracowników lub delegatów,
* rada pracownicza,
* dyrektor przedsiębiorstwa.

Ogólne zebranie pracowników (delegatów) i rada pracownicza stanowią rów­nocześnie organy samorządu pracowniczego (załogi przedsiębiorstwa państwo­wego). Organy przedsiębiorstwa państwowego samodzielnie podejmują decyzje we wszystkich sprawach przedsiębiorstwa oraz organizuj ą działalność w celu wy­konania jego zadań.

Dyrektor przedsiębiorstwa państwowego zarządza nim i reprezentuje je na zewnątrz. Dyrektora przedsiębiorstwa państwowego powołuje rada pracownicza spośród kandydatów wyłonionych w drodze konkursu.

Strukturę organizacyjną przedsiębiorstwa państwowego reguluje statut przedsiębiorstwa uchwalony przez ogólne zebranie pracowników.

Przedsiębiorstwo państwowe podlega wpisowi do rejestru przedsiębiorców, prowadzonego przez sądy. Z chwilą wpisania do rejestru przedsiębiorstwo pa­ństwowe uzyskuje osobowość prawną.

Większość przedsiębiorstw państwowych w Polsce ma niską efektywność, a część z nich jest deficytowa. Wynika to z małej efektywności gospodarowania, nadal niewielkich uprawnień przedsiębiorstw (np. niemożność zbycia części przedsiębiorstwa, aby uchronić je przed upadłością), zbyt dużych uprawnień sa­morządu pracowniczego i związków zawodowych wobec kompetencji dyrektora przedsiębiorstwa. Obecnie na szeroką skalę przeprowadza się prywatyzację przedsiębiorstw państwowych.

**Spółdzielnie**

Spółdzielnia jest dobrowolnym zrzeszeniem nie ograniczonej liczby osób, która w interesie swoich członków prowadzi wspólną działalność gospodarczą. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków i ich środowiska. Cechy wynikające z definicji określają spółdzielnię jako zrzeszenie osób:

* dobrowolne i samorządne,
* posiadające własne fundusze,
* prowadzące działalność gospodarczą i społeczno-wychowawczą,
* dające korzyści członkom i środowisku.

Spółdzielnie według funkcji spełnianych w stosunku do członków dzieli się na dwie grupy:

• **spółdzielnie użytkowników**, tj. spółdzielnie zaspokajające potrzeby gospo­darcze członków (świadczące usługi na rzecz członków), np. spółdzielnie spożywców, spółdzielnie mieszkaniowe,

• **spółdzielnie wytwórcze** (pracy), tj. spółdzielnie zatrudniające członków za­robkowo, np. rolnicze spółdzielnie produkcyjne, spółdzielnie inwalidów.

Spółdzielnię zakładają członkowie - założyciele i dokonują wpisu do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez sądy rejonowe. Z chwilą wpisania do reje­stru spółdzielnia uzyskuje osobowość prawną. Założycielami spółdzielni powin­no być **co najmniej 10 osób** fizycznych (w spółdzielniach produkcji rolnej 5 osób fizycznych) **lub 3 osoby prawne**. Wniosek o zarejestrowanie spółdzielni wraz ze statutem spółdzielni i dokumentami stwierdzającymi wybór organów spółdzielni składa zarząd spółdzielni. **Statut spółdzielni** określa:

• nazwę, siedzibę, cel i przedmiot działania spółdzielni,

• wysokość udziałów członkowskich,

• prawa i obowiązki członków oraz zasady ich przyjmowania,

• organy samorządu spółdzielni i zasady ich działania,

• zasady podziału nadwyżki bilansowej i pokrywania strat

**Nazwa spółdzielni** musi zawierać wyraz „spółdzielnia" lub „spółdzielczy", siedzibę spółdzielni oraz powinna informować o przedmiocie działalności spółdzielni. Członkiem spółdzielni może być każda osoba fizyczna, mająca zdol­ność do czynności prawnych. Niektóre statuty w zależności od typu spółdzielni ustalają warunki, jakim powinni odpowiadać kandydaci na członków, np.: miej­sce zamieszkania na terenie działalności spółdzielni, wykonywanie określonego zawodu. Wśród obowiązków członkowskich na pierwsze miejsce wysuwa się obowiązek wniesienia do spółdzielni zadeklarowanych udziałów - co najmniej jednego. Udziały te stanowią zarazem granicę, do której członek zobowiązuje się pokrywać ewentualne straty spółdzielni. Oprócz udziału pieniężnego w niektó­rych typach spółdzielni zobowiązuje się członków do wniesienia wkładów rze­czowych lub pieniężnych, np.: wkłady ziemi i inwentarza w rolniczych spółdziel­niach produkcyjnych, wkład pieniężny w spółdzielni mieszkaniowej.

**Organami samorządu spółdzielni są:**

* walne zgromadzenie członków,
* rada nadzorcza,
* zarząd spółdzielni.

Najważniejszym organem samorządu spółdzielni jest **walne zgromadzenie** członków, w którym prawo uczestniczenia ma każdy członek spółdzielni, tylko osobiście i z prawem do jednego głosu bez względu na liczbę wniesionych udziałów. Do kompetencji walnego zgromadzenia należą najważniejsze sprawy spółdzielni, na przykład: wybór członków rady nadzorczej, zatwierdzanie spra­wozdań i rocznych bilansów, uchwalanie zmian statutu.

**Rada nadzorcza** nadzoruje i kontroluje działalność zarządu spółdzielni oraz czuwa nad właściwym wykonywaniem przez spółdzielnię jej zadań statutowych. W skład rady wchodzi co najmniej trzech członków spółdzielni.

**Zarząd spółdzielni** może być wielo- lub jednoosobowy. Wybierany jest naj­częściej przez radę nadzorczą lub przez walne zgromadzenie. Zarząd kieruje działalnością spółdzielni oraz reprezentuje ją na zewnątrz. Kompetencje zarządu obejmują wszystkie sprawy nie zastrzeżone dla walnego zgromadzenia i rady nadzorczej.