**Egzamin z podstaw prawa pracy dla sem II BHP czerwiec 2020**

**Imię,nazwisko ………………………………………………**

1. **do naprawy szkody wyrządzonej osobie trzeciej przy wykonywaniu obowiązków pracowniczych zobowiązany jest**
* **pracodawca**
* **pracownik**
* **pracownik do wysokości trzykrotnego wynagrodzenia miesięcznego**

**2 ) Przed wymierzeniem kary**

* **należy wysłuchać pracownika**
* **pracodawca nie ma obowiązku wysłuchania pracownika**
* **pracodawca zasięga opini reprezentującej pracownika zoz**

**3) regulamin pracy wprowadza się jeśli**

* **nie obowiązują postanowienia układu zbiorowego pracy**
* **pracodawca zatrudnia więcej niż 20 pracowników lub obowiązują postanowienia układu zbiorowego pracy**
* **pracodawca zatrudnia więcej niż 50 pracowników**

**4)kara porządkowa nie może być wymierzona po upływie**

* **dwóch tygodni od powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku pracowniczego**
* **tygodnia od powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku pracowniczego**
* **miesiąca od powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku pracowniczego**

**5)pracownikowi przechodzącemu na rentę przysługuje**

* **odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia**
* **odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia**
* **nagroda w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia**

**6) za czas niezdolności pracownika do pracy spowodowanej wypadkiem w drodze do pracy przysługuje pracownikowi**

* **100% wynagrodzenia**
* **80% wynagrodzenia**
* **60% wynagrodzenia**

**7) pracownikowi wybranemu do pełnienia funkcji w organach samorządu terytorialnego**

* **udziela się urlopu bezpłatnego**
* **udziela się urlopu wypocznykowego**
* **zwalnia się z obowiązku świadczenia pracy**

**8) warunki wynagradzania ustala**

* **pracodawca**
* **regulamin wynagradzania**
* **pracodawca w regulaminie wynagradzania**

**9 )za czas niewykonywania pracy**

* **pracownikowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia**
* **pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia**
* **pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia tylko jeżeli przepis prawa pracy tak stanowi**

**10) nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania**

* **następuje po przeprowadzeniu konkursu**
* **nie musi być poprzedzone konkursem**
* **nie musi być poprzedzone konkursem chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej**

**11) jeżeli praca jest wykonywana w domu telepracownika pracodawca**

* **ma prawo przeprowadzać kontrolę jednak po uzyskaniu pisemnej zgody telepracownika**
* **ma prawo przeprowadzać kontrolę**
* **nie ma prawa przeprowadzać kontroli**

**12) w razie śmierci pracownika**

* **prawa majątkowe ze stosunku pracy nie przechodząc na małżonka oraz nie wchodzą w skład spadku**
* **prawa majątkowe ze stosunku pracy przechodzą m. in. na małżonka a w razie jego braku wchodzą do spadku**
* **prawa majątkowe ze stosunku pracy wchodzą w skład spadku**

**13) w razie śmierci pracodawcy pracownikowi**

* **przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia**
* **odszkodowanie nie przysługuje**
* **odszkodowanie przysługuje**

**14) oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia**

* **nie musi zawierać uzasadnienia**
* **powinno być sporządzone przez adwokata lub radcę prawnego**
* **powinno zawierać uzasadnienie przyczn rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia**

**15) w razie rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę obowiązku**

* **pracownikowi przysługuje wynagrodzenia za okres wypowiedzenia**
* **pracownikowi przysługuje odszkodowanie**
* **pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas wypowiedzenia**

**16) pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia w razie niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby trwającej**

* **dłużej niż 6 miesięcy**
* **dłużej niż 4 miesiące**
* **dłużej niż 3 miesiące**

**17) pracownikowi który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy**

* **przysługuje wynagordzenie za okres wypowiedzenia**
* **przysługuje wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy**
* **przysługuje odszkodowanie za czas pozostawania bez pracy**

**18) jeżeli wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na okres próbny nastąpiło z naruszeniem przepisów o wypowiadaniu tych umów**

* **pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za czas do którego umowa miała trwać**
* **pracownikowi przysługuje odszkodowanie**
* **pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas wypowiedzenia**

**19) od wypowiedzenia umowy o pracę pracownik wnosi**

* **odwołanie**
* **skargę**
* **zażalenie**

* ****